

تحليل نتائج قياس رضا العاملين للعام ٢٠٢٤ م

بلغ عدد المستجيبين ١٠ وكانت النتائج كالتالي:

لدي القدرة على فهم المطلوب مني وأتمكن من تنفيذ مهماتي في العمل

٨٠ % موافق

٢٠ " محايد

أحصل على فرصة مناسبة من المشاركة في القرارات الأعمال التي تتعلق بإدارتي

٥٠ % موافق

٤٠ % محايد

١٠ % غير موافق

الجمعية تحتفي وتقيم الأداء المتفوق

١٠٠ % محايد

تقدم الجمعية فرصاً للتعليم والتدريب

٩٠ % موافق

١٠ % غير موافق

أتلقي تشجيعاً من رؤسائي وزملائي في العمل

٥٠ % موافق

٤٠ % محايد

١٠ % غير موافق

بيئة العمل لدينا في الجمعية وتساعد على الانجاز والابداع

١٠ % موافق



٦٠ % محايد

٣٠ % غير موافق

الجمعية لديها شفافية ووضوح في الأنظمة والاجراءات التي تطبقها على موظفيها

٤٠ % موافق

٥٠ % محايد

١٠ % غير موافق

تهتم الجمعية بمعايير الأمن والسلامة وتتابعها

٩٠ % موافق

١٠ % محايد

أشعر بالاستقرار الوظيفي في الجمعية

٨٠ % موافق

١٠ % محايد

١٠ % غير موافق

الجمعية تمنح الأجور (الرواتب) المناسبة لموظفيها بشكل أفضل مما تقدمه الجمعيات في منطقة الجوف

٦٠ % موافق

١٠ % محايد

٣٠ % غير موافق



الرقم :
التاريخ :
المرفقات :



المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
رقم الترخيص : (١٥٨٢)

المقترحات والأراء :

تطور نظام الحضور و الانصراف ، و يطبق الحضور المبكر على الكل.

تنوع الحوافز للموظفين المميزين

تجربة محاكاة على رأس العمل ، أن يداوم بعض العاملين مع جمعيات أخرى لمدة يوم كامل وينقلو التجربة

اعطاء كل موظف مهامه

إعادة تفعيل البصمة لنظام الحضور والانصراف ، الاجتماعات بشكل دوري ، توجيه وطلب الأعمال بوقت العمل وليس بعد إنتهائه

التوصيات :

١. الحرص على تقدير الأداء المميز في الجمعية في الوقت المناسب وبالطريقة المناسبة.
٢. العمل على توفير بيئة عمل تساعد على الإنجاز والإبداع.
٣. تشجيع العمل بروح الفريق الواحد.
٤. نشر المهام الوظيفية و اللوائح والأنظمة المعمول بها وتطبيقها.
- ٥.

